



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं 95।
No. 95।नई दिल्ली, बुधवार, मार्च 7, 2012/फाल्गुन 17, 1933 च
NEW DELHI, WEDNESDAY, MARCH 7, 2012/PHALGUNA 17, 1933

वित्त मंत्रालय

(आर्थिक कार्य विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 5 मार्च, 2012

सा.का.नि. 123(अ).—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परंतुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और राष्ट्रीय बचत संगठन (समूह 'ग' और घ पद) भर्ती नियम, 1978 को उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, वित्त मंत्रालय के अधीन राष्ट्रीय बचत संस्थान में उच्च श्रेणी लिपिक, अवर श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक श्रेणी-2, डाइवर श्रेणी-1, डाइवर श्रेणी-2, डाइवर श्रेणी-3 और बहुकार्य कर्मचारियन्द के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राष्ट्रीय बचत संस्थान समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या वर्गीकरण	वेतन वैड, गोड अथवा वेतनमात्र	वेतन वैड, गोड अथवा अध्ययन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केंद्रीय वाले सेविल (पैशान) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञय है या नहीं	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शेषिक और अन्य अहतारं होनी या नहीं।	सीधे भर्ता किए जाने वाले व्यक्तियों के अपेक्षित शेषिक और अन्य अहतारं की दशा में लागू होनी या नहीं।		
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. उच्च लिपिक श्रेणी	9(2012)*	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	वेतन-वैड-1, वेतनमात्र 5200 रुपए अराज्ञप्रित 20200 रुपए और अनुसंचिलीय गोड वेतन 2400 रुपए	अध्ययन	नहीं	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

<p>परिवेका की पद्धति: भर्ता सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा तथा प्रतिवेका की पद्धति: भर्ता सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा भर्ता की दशा में वे बेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।</p>	<p>(10) लागू नहीं होता या आमेलन द्वारा प्रतिवेका की पद्धति: भर्ता सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन कोई हो पद्धतियां द्वारा भर्ता जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता</p>	<p>(11) लागू नहीं होता या आमेलन द्वारा प्रतिवेका की पद्धति: भर्ता सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन कोई हो पद्धतियां द्वारा भर्ता भर्ता भर्ता जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता</p>	<p>(12) लागू नहीं होता या आमेलन द्वारा प्रतिवेका की पद्धति: भर्ता सीधे होगी या प्रतिनियुक्ति/आमेलन कोई हो पद्धतियां द्वारा भर्ता भर्ता भर्ता जाने वाले रिक्त पदों की प्रतिशतता</p>	<p>(13) समूह प्रोन्नति नियमलिखित से बनेगी:-</p>	<p>(14) समूह प्रोन्नति नियमलिखित से बनेगी:-</p>	
				<p>टिप्पणी-1 जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अहंक याचता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ऊयेष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जबकि उनके द्वारा किंवदं एसी अहंकार्याचता सेवा, अपेक्षित अहंकार्याचता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम्त न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अहंकार्याचता सेवा प्रहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवेका को अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पणी-2 प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अहंक सेवा की गणना के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2005(वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन अधेया की सिफारिशों पर अधारित पुरीसित वेतन संरख्या विस्तारित की गई है) से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी शेड वेतन या वेतननामन में की गई सेवा समझी जाएगी।</p>		

- प्रतिनियुक्ति:**
केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारी—
 (i) जो मूल काउर या विभाग में नियमित आधार पर सहाय पद पर धारण कर रहे हैं या

(ii) जो मूल काउर या विभाग में अवर क्षेत्री लिपिक या समन्वय गृह में नियमित आधार पर नियुक्ति के प्रशासन आठ वर्ष की सेवा कर पूर्के हों।

टिप्पणी-1

पोषक प्रबन्ध के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्टन्टि की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्याकृत प्रोन्टन्टि द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पावर नहीं होगी।

टिप्पणी-2

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उभी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काउर वाय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है ताथारागतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए एधिकतम आधु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-4

प्रतिनियुक्तियां अमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए। 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीकृत बेतन संस्थान विस्तारित की गई थी, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा बेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्वान्तर गृह बेतन या बेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। जिवाए इसके जहां एक सामान्य वर्ग गृह बेतन या बेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीकृत बेतनमान का एक गृह में विलय किया गया है और जहां यह काव्यदा केवल उस पद या इन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह मेड बेतन या बेतनमान दिना किसी उच्चान्व प्रतिस्थापन गृह है।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी अर्थात् सामूहिकता: गेड वेतन 1800/- रुपय में समूह 'ग' कर्मचारियों में से कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनियोग अर्हक परीका द्वारा प्रोन्नति और जिन्होंने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समतुल्य अर्हता रखते हों</p> <p>(ii) विभागीय ऑफिसरों उत्तीर्ण करने पर राष्ट्रीय बचत संस्थान, नागपुर के समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा 10 प्रतिशत दोषउपचुक्तता के आधार पर राष्ट्रीय बचत संस्थान, नागपुर के समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा विभागीय अर्हक परीका की पात्रता के लिए अधिकात्म आयु शीमा चालीस वर्ष की आयु हाथी जिसे अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में प्रतिवर्ष एक वर्ष तक शिक्षित की जा सकती।</p>	<p>कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी अर्थात् सामूहिकता: गेड वेतन 1800/- रुपय में समूह 'ग' कर्मचारियों में से कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विनियोग अर्हक परीका द्वारा प्रोन्नति और जिन्होंने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् तीन वर्ष सेवा की हो तथा जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण हो या समतुल्य अर्हता रखते हों</p> <p>विभागीय अर्हक परीका की पात्रता के लिए अधिकात्म आयु शीमा चालीस वर्ष की आयु हाथी जिसे अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों की दशा में प्रतिवर्ष एक वर्ष तक शिक्षित की जा सकती।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति नियमित से निलकर बनाएँ:-</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त निदेशक अध्यक्ष प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदरमुकाम 	तांग नहीं होता।
	<p>(iii) ज्येष्ठस्ता सहउपचुक्तता के आधार पर राष्ट्रीय बचत संस्थान, नागपुर के समूह 'ग' कर्मचारियों की प्रोन्नति द्वारा 5 प्रतिशत</p>	<p>ज्येष्ठस्ता यादि इस छंड में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी विभागीय अर्हक परीका अर्हत करते हैं तो कर्मचारियों की ऐसी अधिक संख्या की पश्चातवर्ती वर्ष में उद्यमत इस छंड में रिक्तियों को बढ़ने के लिए विचार किया जाएगा।</p>	<p>(ii) ऐसे समूह 'ग' कर्मचारियों में से ज्येष्ठस्ता-सह उपचुक्तता के आधार पर प्रोन्नति जिन्होंने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् 1800/- में घट वेतन में तीन वर्ष नियमित सेवा की हो।</p>	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3. आगु- लिंगिक वैणी 2	*7(2012) कार्यकार के आगर पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साथरण केन्द्रीय परिवर्तन किया समृद्ध अवसरा है।	वेतन-डै-1, वेतनमान सेवा समृद्ध ग्रामपरिवर्तन अनुसन्धान वेतन 2400	लागू नहीं होता	18 और 27 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदर्शों के अनुसार साधारण अध्ययनियों के लिए, सरकारी सेवकों के लिए चालीस और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से समर्पित अध्ययनियों की दशा में ऐतालीस तर्बे तक आयु शिखित की जा सकती है।	(i) किसी साहस्रता प्राप्त बोई किसी दिव्यविधालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अहिता (ii) विपुलता परीक्षण सन्दर्भमें: शुल्क- 80 ग्राम प्रति किलो की दर पर 10 मिनट अनुलिपिकरण:	(i) किसी साहस्रता प्राप्त बोई या दिव्यविधालय से 12वीं कक्षा या समतुल्य अहिता कक्षा या समतुल्य अहिता विपुलता परीक्षण सन्दर्भमें: शुल्क- 80 ग्राम प्रति किलो की दर पर 10 मिनट अनुलिपिकरण:	65 मिनट (अंग्रेजी) 75 मिनट (हिन्दी) (मैनडूल टाइपराइटर पर) 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी), कंप्यूटर पर

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के नामायन से सीधी अंती द्वारा	कर्मचारी चयन आयोग के लागू नहीं होता।	समूह 'ग' विभागीय प्रोलेटारि समिति निम्नलिखित से विलकर बोलेगी:-	समूह 'ग' विभागीय प्रोलेटारि समिति निम्नलिखित लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4. इडवर श्रेणी-1	*1 (2012). कार्यआर के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अनुसंचरित	वेतन-ई-1, वेतनमान 5200- वेतन 2800/- रुपए	अचयन लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदर्शों और आदेशों के अनुसार साधारण अन्यर्थियों के सरकारी सेवकों के लिए ऐतीस वर्ष तक और अनुसृचित जातियों तथा अनुसृचित जनजातियों के अन्यर्थियों की दशा में चालीस वर्ष तक आयु शिक्षित की जा सकती है।	आवश्यक: (i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विभिन्न अनुशासन; (ii) मोटर यांत्रिकी का बुनियादी ज्ञान (iii) मोटर वाहन चालन में पांच वर्ष का अनुभव	लागू नहीं होता	

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष जिसके समानांतर प्रतिनियुक्ति की दोनों दोनों के लिए आवधार प्रतिक्रिया प्रतिशोधी परियोग के माध्यम से इडवर बैणी-2 से जिसने बैणी में पाच वर्ष विद्युक्त सेवा की हो और स्टंब 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अंहत रखता है। प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य से जो कि ऐसे प्रदर्शी-	प्रोन्नति द्वारा जिसके ना हो पर सकने पर सीधी भर्ती और दोनों के न हो सकने पर सीधी भर्ती	<p>(i) जो मूल काड़ या विभाग में नियमित आधार पर सहशं पद पारण कर रहा है;</p> <p>(ii) जिसने वेतन बैंड-1, वेतनमान 5200-20200 रुपए और देउ वेतन 2400 रुपए या समतुल्य में पाच वर्ष नियमित सेवा की है;</p> <p>(iii) जो स्टंब 8 के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अंहतां अधेसित अनुबन्ध और अंहतां रखता है</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति नियमित से शिल्कर बनेगी:-</p> <ol style="list-style-type: none"> संयुक्त निदेशक अध्यक्ष प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य प्रादेशिक निदेशक-सदस्य 	

टिप्पणी-1
प्रोन्नति प्रदर्शी के एसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी परिवेश में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यवस्था प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाव नहीं होंगे।

टिप्पणी-2

प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंहत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले घारित किसी अन्य काड़ वाल पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-3

प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी-4

प्रतिनियुक्ति या आवेदन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए। 1 जनवरी, 2006 (वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन सरचना विस्तृत की गई थी), से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थायी गेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी। सिवाए इसके जहा एक सामान्य वर्ग गेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक घेउ में विवरण किया गया है और जहा यह कायदा के बल उस पद या इन पदों को विस्तृत होगा जिसके लिए वह गेड वेतन या वेतनमान का विवरण किसी उल्लंघन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रह है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5. ड्राइवर शैफी-2	*1 (2012) कार्यकार के आधार पर ² परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित जा सकता है।	वेतन रुड़-1, वेतनमाला 5200- अराजपत्रित अननुसंचितीय वेतन 2400/- रुपए	अधिकार नहीं	21 और 30 वर्ष के बीच	केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साथारण अध्यार्थियों के सरकारी सेवकों के लिए एकीकृत वर्ष तक और अनुसृत जातियों तथा अनुसृत जनजातियों के अध्यार्थियों के लिए चारों वर्ष तक आयु शिक्षित की जा सकती है।	(i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमाला अनुसृत; (ii) मोटर यांत्रिकी का शुल्कियादी जान (iii) मोटर यान चालन में पांच वर्ष का अनुशव्व लिखितक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम किसी भी आन्यता प्राप्त बोर्ड तारीख जो असम, नेपाल या अण्णायत प्रदेश, से हाईस्कूल कक्षा अथवा मिजोराम, मणिपुर, नागर्हेंड, विहार, चिकित्सा, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खट, हिमाचल प्रदेश के लालोल और स्मीति जिले तथा चम्बा- जिले के पांची उपखट, अडमान और निकोबार द्वीप या लद्दाख के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)	लागू नहीं होता।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6. झाइवर ग्रेड-3	*7 (2012) कार्यकार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित जा सकता है।	वेतन-बैंड-1, वेतनमान 5200- रुपए अननुसन्धानीय वेतन 1900 रुपए	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	21 और 30 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अध्यार्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए फैसले वर्ष तक और अनुसन्धित जातियों तथा अनुसन्धित जनजातियों से संबंधित अध्यार्थियों की दशा में घालीस वर्ष तक आयु शिखिल की जा सकेगी।	अधिकारक: (i) भारी-मोटर वाहन के चालन के लिए विधिमाल्य अनुज्ञाप्ति, साधारण अध्यार्थियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए फैसले वर्ष तक और अनुसन्धित जातियों तथा अनुसन्धित जनजातियों से संबंधित अध्यार्थियों की दशा में घालीस वर्ष तक आयु शिखिल की जा सकेगी। टिप्पणी-1 आयु-सम्मान अवधारित करने के लिए निर्णायक तरीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियम की गई अतिम तरीख होगी। (न कि वह अंतिम तरीख जो असम, मेघालय, असमाचल प्रदेश, निजीबंग, मणिपुर, नागालैंड, निपुण, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख छंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा याम्बा- जिले के पांगी उपखंड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लद्दाख के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है।)	लागू नहीं होता। (ii) मोटर यान चालन में पांच वर्ष का अनुशासन। (iii) मोटर यान चालन में पांच वर्ष का अनुशासन।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता।	पुस्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' लागू नहीं होता। विशेषज्ञ प्रोन्नति समिति निम्नलिखित से मिलकर बनेगी।	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7. बहु- कार्य- कर्मचा- रिकृत-	*24 (2012) **(7+17)	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग'	बेतन बैड-1, बेतनलालन 5200 रुपए	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार साधारण अन्यरियों की दशा में सरकारी सेवकों के लिए पंतीस वर्ष और अनुसूचित जातियों तथा अनुसूचित जनजातियों से संबंधित अन्यरियों की दशा में चालौन वर्ष तक शिक्षित की जा सकेगी।	किसी सान्ध्यता प्राप्त वोई या विशेषविधालय में भट्टिकलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता।	

के यों वेतन में है।	प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पासी उपखड़, अडमान और निकोबार द्वीप या लख्नौप के अवश्यियों के लिए विहित की गई है।
	टेक्स्ट-2 रोजगार कार्यालयों के नायकों से उन पटों की बाबत जिन पर लियुक्ति की दशा में प्रत्येक शासने में आपूर्वीय अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अनिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
दर्ज	सीधी अर्ती द्वारा लागू नहीं होता।		पुष्टि पर विचार करने के लिए समूह 'ग' लागू नहीं होता।	

(i) सम्प्रकृत निदेशक- अध्यक्ष

(ii) प्रादेशिक निदेशक (मुख्यालय)- सदस्य

(iii) प्रादेशिक निदेशक-सदस्य

[फा. सं. 2/6/2010-एनएस(1)]

एम. ए. खान, अवर सचिव

MINISTRY OF FINANCE
(Department of Economic Affairs)

NOTIFICATION

New Delhi, the 5th March, 2012

G.S.R. 123(E).— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the National Savings Organisation (Group 'C' and 'D' posts), Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment of the post of the Upper Division Clerk, Lower Division Clerk, Stenographer Grade II, Driver Grade-I, Driver Grade-II, Driver Grade III and Multi Tasking Staff in the National Savings Institute, Nagpur under the Ministry of Finance, namely:-

1. Short Title and commencement.—(1) These rules may be called the National Savings Institute (Group C posts) Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and scale of pay.— The number of posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (14) of the said schedule.

4. Disqualifications.— No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.— Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order, for the reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.

6. Saving.— Nothing in these rules shall affect the reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for candidates belonging to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Other Backward Classes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of Post.	Number of Posts.	Classification.	Pay band, Grade pay and pay scale.	Whether selection or non-selection post.	Whether benefit added of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.	Age limit for direct recruitment.	Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
1. Upper Division Clerk.	9(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Service, 'C', Gazetted, Ministerial	Central Group Non Pay band - I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Non selection.	No.	Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

Period of Probation if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)	
				<p>Promotion failing By promotion which by deputation or absorption.</p> <p>Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p>	<p>Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered after appointment thereto on regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.</p>	<p>Deputation Officers of the Central Government-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in parent cadre or department; or (ii) with eight years service rendered after appointment thereto on regular basis in the grade of Lower Division Clerk or equivalent in the parent cadre or department. 	

	<p>Note 1.-The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p>
	<p>Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p>
	<p>Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p>

Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered after appointment thereto on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended), shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
2. Lower Division Clerk.	19 (2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Pay band -I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/-.	Non selection.	Not applicable.	Between 18 -27 years. (Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(i) 12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; (ii) A typing speed of thirty words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi on manual typewriter; or a typing speed of thirty five words per minute in English or twenty five words per minute in Hindi on Computer.	Yes, to the extent indicated under column 11.

Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep).

Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	<p>(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission;</p> <p>(ii) 10% by promotion of Group 'C' employees of the National Savings Institute, Nagpur on passing departmental qualifying examination.</p> <p>(iii) 5% by promotion of Group C employees of the National Savings Institute, Nagpur on seniority-cum-fitness basis.</p>	<p>Direct recruitment through Staff Selection Commission</p> <p>Promotion:</p> <p>(i) Promotion by departmental qualifying examination specified by the Staff Selection Commission from amongst the Group C Staff in the grade pay of Rs. 1800 and who possess 12th Class pass or equivalent qualification with three years service in the grade, rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1.- The maximum age limit for eligibility for departmental qualifying examination shall be forty five years of age which shall be relaxable in the case of Scheduled Castes and Scheduled Tribes upto fifty years of age.</p> <p>Note 2.- If more of such employees than the number of vacancies available in this clause are qualified at the department qualifying examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies in this clause arising in the subsequent years.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director-Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director-Member. <p>(ii) Promotion on the basis of seniority-cum-fitness basis from amongst Group C employees with three years service in posts in the grade pay of Rs. 1800 rendered after appointment thereto on regular basis.</p>	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
3.Stenographer Grade II.	7(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Ministerial.	Pay band - I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Not applicable.	No.	Between 18-27 years. Relaxable for Government servants upto the age of forty years in the case of general candidates and upto forty five years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	(i)12 th Class or equivalent qualification from a recognised Board or University; and (ii) Skill Test Norms Dictation: 10 minutes @ 80 words per minute. Transcription: 65 minutes(English) 75 minutes(Hindi) (On Manual Typewriter) or 50 minutes (English), 65 minutes (Hindi) on Computer.	Not applicable.
(10)	(11)	(12)	(13)	(14)				
Two years.	Direct recruitment through Staff Selection Commission Note Vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a duration of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government holding analogous posts or regular basis and possessing the qualifications prescribed for direct recruits under Column 8.	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of - 1. Joint Director -- Chairman; 2. Regional Director (Headquarters) -- Member; 3. Regional Director -- Member	Not applicable.				

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
4.Driver Grade-I.	I(2012)* *Subject to variation depending on work load	General Central Service Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Pay band I-1 , Pay scale Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 2800/-.	Non-selection.	Not applicable.	Between 21-30 Years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Essential (i)A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii)Basic knowledge of motor mechanism; and (iii)five years experience in driving a motor vehicle Desirable High school pass from a recognised Board or equivalent.	Not applicable.

Note1 -The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pangi Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or the Union territory of Lakshadweep)

Note2 -The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion-through a departmental competitive examination from Driver Grade II having five years regular service in the grade and possessing the educational and other qualifications prescribed for direct recruits under column 8.</p> <p>Deputation</p> <p>Officials of the Central or State Government or Union territories -</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in Pay band- 1 of pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 2400/- or equivalent ; and (iii) having the requisite experience and qualifications prescribed for direct recruits under column 8. 	<p>Group 'C' Departmental Promotion</p> <p>Committee consisting of:-</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director - Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director -Member. 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
5.Driver Grade-II.	1(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-ministerial.	Pay band -1, Pay scale Rs. 5200- 20200 plus grade pay Rs. 2400/-.	Non-selection.	No.	Between 21-30 years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Essential (i)A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii)Basic knowledge of motor mechanism; and (iii)five years experience in driving a motor vehicle. Desirable: High school standard from a recognised Board or University or equivalent	Not applicable.

Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangj Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).

Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Two years.	By promotion failing which by deputation and failing both by direct recruitment.	<p>Promotion through a departmental competitive examination from Driver Grade III with eight years service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis and possessing the educational and other qualifications as specified under column 8.</p> <p>Deputation Officers of the Central or State Government or Union territories-</p> <ul style="list-style-type: none"> (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with eight years service rendered after appointment thereto on regular basis in Pay band—1, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/- or equivalent ; and (iii) having the requisite experience and qualifications specified under column 8. <p>Note 1.-The departmental candidates in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.</p> <p>Note 2.-Period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.</p> <p>Note 3.-The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding fifty six years as on the closing date of receipt of applications.</p> <p>Note 4.-For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006(the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the post or posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Joint Director- Chairman; 2. Regional Director (Headquarters)-Member; 3. Regional Director-Member 	Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
6.Driver Grade- III.	7(2012)* *Subject to variation depending on work load.	General Central Service, Group 'C', Non- Gazetted, Non- ministerial.	Pay band-I , pay scale Rs 5200-20200 plus grade pay Rs. 1900/-.	Not applicable.	No. Between 21-30 years (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time	Essential (i) A valid license for driving a heavy motor Vehicle; (ii)Basic knowledge of motor mechanism, and (iii)five years experience in driving a motor vehicle. Desirable High school standard from a recognized Board or equivalent.	(8)	Not applicable
						Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahual & Spiti district and Pangi Sub Division of Champs district of Himachal Pradesh, Andaman & Nicobar Islands or Lakshadweep).	(13)	Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.
(10)							(14)	
Two years.			By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation cases)-consisting of - 1 Joint Director - Chairman, 2 Regional Director (Headquarters)-Member; 3 Regional Director-Member		Not applicable.	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)
7. Multi Tasking Staff.	24(2012)* (7+17)** *Subject to variation depending on work load. ** Out of 24 posts, 7 posts are presently in grade pay of Rs. 1900 drawn in their personal capacity and 17 posts for Grade pay Rs. 1800.	General Central Service 'C', Non-gazetted, Non-ministerial.	Pay band – I, pay scale Rs. 5200-20200 plus grade pay Rs.1800/-.	Not applicable.	No.	Between 18 and 25 years of age. (Relaxable for Government servants upto the age of thirty five years in the case of general candidates and upto forty years in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time.	Matriculation pass from a recognized Board or University or equivalent.	Not applicable.

Note1.-The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of J&K State, Lahaul & Spiti district and Pang Sub Division of Chamba district of Himachal Pradesh, Union territory of Andaman & Nicobar Islands or Union territory of Lakshadweep).

Note2.-The crucial date for determining the age limit in the case of candidates from Employment Exchange shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names

10	11	12	13	14
Two years	By direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' Departmental Promotion Committee for considering confirmation :-	Not applicable.

[F. No. 2/6/2010-NS(I)]
M. A. KHAN, Under Secy.

Printed by the Manager, Government of India Press, Ring Road, Mayapuri, New Delhi-110064
and Published by the Controller of Publications, Delhi-110054.